

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 7 р.п. Култук»
(МБОУ «СОШ №7»)

665911, Российская Федерация, Иркутская обл., Слюдянский район, р.п. Култук, пер. Кооперативный, здание 6,
Телефон 8 (964) 2660063 e-mail: kultuk_7@mail.ru, ОКПО46708359 ОГРН10239802719764
ИНН/КПП 3837000940\381001001

Утверждаю:
Директор МБОУ «СОШ № 7»
Облакова И.А.
2022 г.



Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»

Цель: уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ СОШ №7 за счёт привлечение молодых специалистов, специалистов из других районов Иркутской области и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Привлечение молодых специалистов (направить заявки в ИГУ, Иркутский педколледж).
3. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.
4. Организовать профессиональную переподготовку учителей желающих изменить предметную направленность педагогической деятельности с целью устранения дефицита педагогических кадров

Целевые показатели:

- Педагогическая нагрузка – 24-28часов
- Привлечение в школу молодых специалистов и профессиональная переподготовка педагогов школы.

Методы сбора и обработки информации:

- Сбор информации.
- Анализ полученной информации.
- Наблюдение.
- Посещение уроков.

Сроки реализации программы

1 год

Мероприятия по достижению цели и задач:

- Использование интернет ресурсов и средств массовой информации с целью с целью популяризации образовательной организации.
- Курсы профессиональной переподготовки.
- Организовать профориентационные мероприятия, направленные на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.

Ожидаемые результаты:

- Педагогическая нагрузка педагогов школы в пределах 24-28часов.
- Профессиональная переподготовка учителей желающих изменить предметную направленность педагогической деятельности .

Исполнители: администрация, педагоги школы, выпускники школы.

Дорожная карта реализации Программы

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Проанализировать имеющийся дефицит кадров	Комплектование штатного расписания на 2022 – 2023 учебный год	май 2022	Облакова И.А., директор, Алакова И.Б., зам.директора по УВР	Учителя-предметники
	Диагностика дефицита педагогических кадров	май 2022	Облакова И.А., директор, Цыбикова С.Г., зам.директора по УВР	Учителя-предметники
	Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2022-2023 учебный год в Центр занятости населения	Июнь 2022	Кулигина Т.П., специалист по кадрам	Центр занятости населения, специалист по кадрам
Привлечение молодых специалистов.	Сотрудничество с ВУЗами и СУЗами г. Иркутска по привлечению молодых специалистов для работы в ОО. Привлечение студентов для прохождения практики на базе школы.	Май – август 2022	Облакова И.А., директор	специалист по кадрам
		Сентябрь 2022	Алакова И.Б., зам.директора по УВР	Зам. директора по УВР, студенты
Разработать план профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.	Проведение профориентационных мероприятий с выпускниками школы. Проведение дня самоуправления с целью популяризации профессии «педагог».	В течении года	Алакова И.Б., зам.директора по УВР, классные руководители	Обучающиеся школы, заместитель директора по УВР

	Организация и проведение классных часов и тренингов в рамках профориентационной работы направленной на повышение престижа профессии «педагог».			
Организовать профессиональную переподготовку учителей желающих изменить предметную направленность педагогической деятельности с целью устранения дефицита педагогических кадров	Прохождение профессиональной переподготовки	В течение года	Цыбикова С.Г., зам.директора по УВР, педагоги школы	Педагоги школы