

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 7 р.п. Култук»
(МБОУ «СОШ №7»)
665911, Российская Федерация, Иркутская обл., Слюдянский район, р.п. Култук, пер.
Кооперативный, здание 6,
Телефон 8 (964) 2660063 e-mail: kultuk_7@mail.ru, ОКПО46708359 ОГРН10239802719764
ИНН/КПП 3837000940/381001001

Согласовано:
Директор МБОУ «СОШ № 7»



Облакова И.А.
от «08» 03 2022 г.

Среднесрочная программа развития
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 7 р.п. Култук»
н а 2022 год

Паспорт программы

Наименование программы	Среднесрочная программа развития МБОУ «СОШ № 7»
Разработчики программы	<ul style="list-style-type: none">- Облакова И.А., директор школы- Алакова И.Б., зам директора по УВР- Цыбикова С.Г., зам директора по УВР- Емельянцева И.Б., зам директора по ВР
Цель и задачи программы	<p>Цель программы: создание к концу 2024 года оптимальных условий для преодоления рискованных профилей за счёт реализации антирисковых программ.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Снизить кадровый дефицит в школе за счет переподготовки учителей, привлечения молодых специалистов, снижения средней педагогической нагрузки до 24-28 часов.2. Снизить долю обучающихся 6-8 классов с рисками учебной неуспешности за счет создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности на 3-5%.3. Повысить уровень вовлеченности родителей в образовательный процесс посредством создания благоприятной среды для сотрудничества школы и семьи до 30%. <p>Рисковый профиль:</p> <p>1. Дефицит педагогических кадров</p> <p>Цель: уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ СОШ №7 за счёт привлечение молодых специалистов, специалистов из других районов Иркутской области и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.2. Привлечение молодых специалистов (направить заявки в ИГУ, Иркутский педагогический колледж).3. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с

обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.

4. Организовать профессиональную переподготовку учителей желающих изменить предметную направленность педагогической деятельности с целью устранения дефицита педагогических кадров

2. Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников

Цель: создание к концу 2022 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации.

Задачи:

1. Повышение педагогического и профессионального мастерства, овладение профессиональными компетентностями через организацию наставничества.

2. Совершенствование форм, методов и средств обучения, через сетевое взаимодействие, передача опыта коллег.

3. Совершенствование педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения через курсовую подготовку педагогов школы.

3. Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности

Цель: снижение доли обучающихся 6-8 классов с рисками учебной неуспешности к концу 2022 года за счет создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации, обучающихся к учебной деятельности.

Задачи:

1. Проведение диагностики уровня учебной мотивации

2. Создание комфортной психологической обстановки, системной работы с неуспевающими.

3. Организация работы методической службы с целью оказания помощи педагогам в повышении мотивации школьников к учебной деятельности.

	<p>4. Повышение результатов текущей и итоговой аттестации обучающихся 6-8 классов.</p> <p>5. Активизация работы классных руководителей с учащимися и родителями (законными представителями) по выявлению причин пропусков занятий и учебной неуспешности детей.</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Педагогическая нагрузка – 24-28 часов – Привлечение в школу молодых специалистов и профессиональная переподготовка педагогов школы. – Увеличение доли педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций на 5-10%. – Увеличение доли педагогов, повысивших свою квалификацию за 2022 год в соответствии с перспективным планом курсовой подготовки. – Межорганизационные мероприятия с МБОУ «СОШ №4» г. Слюдянки в целях обмена опытом - не менее 2-х. – Доля молодых специалистов, для которых разработаны планы наставничества — 100%. – Повышение качества образовательных результатов обучающихся 6-8 классов по русскому языку и математике на 3- 5% к декабрю 2022года; – Увеличение у учащихся показателей среднего балла государственной итоговой аттестации и ВПР по русскому языку и математике на 3-5%; – Внедрение в образовательную деятельность на уровне основного общего образования курсов внеурочной деятельности по формированию функциональной грамотности (не менее 3). – Увеличение доли педагогов, принявших участие в обучающих семинарах, КПК направленных на преодоление затруднений при организации учебного процесса с детьми с рисками образовательной неуспешности (35%-40%).

<p>Методы сбора и обработки информации</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Аналитические (анализ документов, рабочих материалов педагога); – Социологические (беседы, анкетирование, тестирование); – Экспертные оценки (листы оценки и самооценки педагогической деятельности); – Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, изучение педагогического опыта, диагностические работы); – Графические (графики, диаграммы, схемы, обобщающие таблицы).
<p>Сроки и этапы реализации</p>	<p>2022-2023 годы</p> <p>Этапы реализации программы:</p> <p>Первый этап (2 квартал 2022 года) - аналитико-диагностический, подготовительный.</p> <p>Цель: проведение аналитической и диагностической работы; разработка и утверждение программы.</p> <p>Второй этап (3 квартал 2022 года-1,2квартал 2023года) - экспериментально-внедренческий.</p> <p>Цель: реализация плана дорожной карты, этап промежуточного контроля и коррекции.</p> <p>Третий этап (3-4 квартал 2023 года) – этап полной реализации программы.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Цель: подведение итогов реализации программы, распространение опыта работы.
<p>Основные мероприятия или проекты программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Программа антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров» МБОУ «СОШ №7» р.п. Култук. 2. Программа антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» МБОУ «СОШ №7» р.п. Култук 3. Программа антирисковых мер «Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности» МБОУ «СОШ №7» р.п. Култук

<p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение доли учащихся, учителей и родителей удовлетворенных качеством образования, предоставляемым в школе. - Обеспечение квалифицированными кадрами МБОУ «СОШ №7», способными решать задачи модернизации образования и повышения качества образования. - Повышение профессиональной компетенции педагогических кадров как необходимого условия обеспечения современного качества образования. - Снижение количества выпускников, не получивших аттестат об основном общем и среднем общем образовании, - увеличение средних баллов ОГЭ, ЕГЭ по русскому языку и математике. - Повышение доли учащихся участников/ победителей, призёров муниципальных и региональных мероприятий
<p>Исполнители</p>	<ul style="list-style-type: none"> - руководитель ОО, - заместители по учебной и воспитательной работе, - социально-педагогическая служба, - педагогический коллектив школы, - родительский комитет школы
<p>Порядок управления реализацией программы</p>	<p>Администрация школы, куратор, муниципальный координатор</p>

**Мероприятия Среднесрочной программы и направления,
обеспечивающие реализацию ее задач**

Направление соответствия с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Дефицит педагогических кадров.	Проанализировать имеющийся дефицит кадров	Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2022-2023 учебный год в Центр занятости населения	Июнь 2022	Директор школы Облакова И.А., специалист по кадрам Кулигина Т.П.	Педагоги
		Диагностика дефицита педагогических кадров	Май 2022	Директор школы Облакова И.А., Заместитель директора по УВР Цыбикова С.Г.	Педагоги
	Разработать план профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.	Профориентационные мероприятия с выпускниками школы. - Проведение дня самоуправления с целью популяризации профессии «педагог». - Организация и проведение классных часов и тренингов в рамках профориентационной работы направленной на повышение престижа профессии «педагог».	В течение года	Заместитель директора по УВР Емельянцева И.Б., классные руководители	Обучающиеся школы, заместитель директора по УВР
	Привлечение молодых специалистов.	Сотрудничество с ВУЗами и СУЗами г. Иркутска по привлечению молодых специалистов для работы в ОО. Привлечение студентов для прохождения практики на базе школы.	Май – август 2022	Директор школы Облакова И.А.,	Специалист по кадрам
			Сентябрь 2022	Заместитель директора по УВР Алакова И.Б.	Зам. директора по УВР, студенты
Организовать профессиональную переподготовку учителей желающих изменить предметную направленность	Прохождение профессиональной переподготовки	В течение года	Заместитель директора по УВР Цыбикова С.Г.	Педагоги школы	

	педагогической деятельности с целью устранения дефицита педагогических кадров				
Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников	Провести диагностику профессиональных затруднений педагогов	1.«Я Учитель» Интенсив3.0 4 теста по гибким компетенциям: цифровые, функциональная грамотность, компетенции успешного учителя, работа с трудным поведением. 2.Диагностика и тестирование педагогов (оценка предметных и методических компетенций).	Апрель 2022	Заместитель директора по УВР Цыбикова С.Г., руководители школьных методических объединений	Педагоги
	Повышение педагогического и профессионального мастерства по вопросам развития предметной и методической компетентности	1.Курсы, вебинары, рекомендации, Методические семинары-практикумы в рамках сотрудничества с кафедрой социально-гуманитарных дисциплин ГАУ ДПО «Институт развития образования Иркутской области». 2. Федеральный проект «Школа современного учителя».	В течение года	Заместитель директора по УВР Цыбикова С.Г.	Педагоги
	Совершенствование форм, методов и средств обучения, через сетевое взаимодействие, передача опыта коллег на школьном, муниципальном и региональном уровне	1. Единый методический день педагогов МБОУ «СОШ № 7» р.п. Култук. 2. Межорганизационные мероприятия с МБОУ «СОШ №4» г. Слюдянки в целях обмена опытом - не менее 2-х. 3. Участие в муниципальном «Салоне образования». 4. Методические школы в рамках сотрудничества с кафедрой социально-гуманитарных дисциплин ГАУ ДПО «Институт развития образования Иркутской области».	Декабрь 2022 В течение года. Март-апрель 2022 В течение года	Заместитель директора по УВР Цыбикова С.Г. Администрация школы	Педагоги школы

Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	Проведение диагностики	Анкетирование, беседы с психологом, социальным педагогом, учителями, родителями с целью установление причин учебной неуспешности обучающихся.	В течение года	Администрация школы, классные руководители, социальный педагог	Обучающихся, родители (законные представители) обучающихся, педагогический коллектив, руководство школы, педагог-психолог (по согласованию)	
	Обеспечение психологического комфорта обучающихся в урочной и внеурочной деятельности	Анкетирование обучающихся и их родителей с целью выявления предпочтений в части курсов внеурочной деятельности, скорректировать, разработать программы курсов внеурочной деятельности для обучающихся в соответствии с выявленными предпочтениями	Май 2022 Август 2022	Емельянцева И.Б., зам директора по УВР, классные руководители, учителя-предметники	Администрация школы, обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогический коллектив	
	Создание комфортной психологической обстановки, системной работы с неуспевающими, применение современных педагогических технологии, оказание методической помощи педагогам для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности	Проведение педагогического совета на тему: «Формы и методы проведения урока»		Май 2022 г.	Цыбикова С.Г., зам. директора по УВР	Обучающиеся, учителя - предметники
		Коррекционная работа с учащимися, испытывающими затруднения в освоении образовательных программ (индивидуальная /групповая работа).		В течение года	Учителя – предметники, педагог-психолог	Обучающиеся, учителя
		Корректировка конструкторов урока (применение разнообразных форм и методов проведения урока)		май – ноябрь 2022г.	Администрация школы	Обучающиеся, учителя - предметники
		Применение самооценки обучающихся на уроках и во внеурочной деятельности		В течение года	Администрация школы	Обучающиеся, учителя
		Выявление пробелов по предметам русский язык и математика обучающихся через мониторинг предметных результатов текущего контроля		Май 2022 г.	Администрация школы, учителя - предметники	Обучающиеся, учителя

	Повышение текущей и итоговой аттестации обучающихся	Создание индивидуальных маршрутов обучающихся, с целью устранения пробелов, через дополнительные занятия во внеурочное время	В течение года.	Классные руководители, учителя-предметники	Обучающиеся, родители
		Выдача обучающимся индивидуальных заданий по повторению конкретного учебного материала к определенному уроку и обращения к ранее изученному в процессе освоения нового материала.	В течение года	Классные руководители, учителя-предметники	Обучающиеся, родители
	Активизация работы классных руководителей (работа с семьей, выявление причин пропусков занятий обучающимися и т.д.)	Проведение родительских собраний, лекториев, мониторинг посещаемости занятий, проведение классными руководителями и соц. педагогом индивидуальных консультаций и бесед с родителями (законными представителям) обучающихся	В течение года	Администрация школы, классные руководители, социальный педагог, педагог-психолог,	Администрация школы, обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, классные руководители, социальный педагог

Механизм реализации программы

Руководителем программы является руководитель образовательной организации, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.

В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на ее реализацию, совершенствование механизма реализации программы.

Контроль исполнения программы осуществляет муниципальный координатор, куратор проекта «500+», директор школы.

Программа реализуется за счёт взаимодействия всех заинтересованных лиц на основе планирования и дополнительного создания программ и проектов. По каждому фактору, диагностируемому в рисковом профиле, разработана программа.

Мероприятия по реализации Программы являются основой годового плана работы школы. Информация о ходе реализации Программы в целом и отдельных антирисковых программ регулярно представляется на заседании педагогического совета.

Сотрудничество участников программы (муниципальный координатор, куратор школы, МБОУ «СОШ № 7» р.п. Култук) осуществляется при помощи телефонной связи, ВКС, мессенджеров, посредством электронной почты, посещения школы.

Реализация Программы предусматривает формирование рабочих документов, связанных с перечнем первоочередных работ, вытекающих из системы мероприятий Программы, с разграничением функций исполнителей.

Создание раздела на сайте школы, в котором будет освещаться ход реализации Программы.